

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023/2025

L'art. 42 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, definisce le azioni positive quali “*misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità (...) dirette a favorire l'occupazione femminile e a realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro*”.

Tali misure devono essere articolate in piani, aventi durata triennale, predisposti ai sensi dell'art. 48 del medesimo provvedimento legislativo.

Il Piano delle Azioni Positive è un documento programmatico mirato ad introdurre azioni positive all'interno del contesto organizzativo e di lavoro per riequilibrare le situazioni di disparità di condizioni fra uomini e donne.

La Brindisi Multiservizi S.r.l., con l'adozione del predetto piano, auspica risultati positivi per il benessere organizzativo della società nel suo complesso. Le azioni positive previste vogliono facilitare la rimozione degli ostacoli che si sovrappongono al conseguimento di una effettiva uguaglianza fra donne e uomini e alla valorizzazione delle differenze e mirano ad un sostanziale miglioramento della qualità del lavoro. Un contesto lavorativo improntato al benessere dei lavoratori e delle lavoratrici rappresenta, infatti, un elemento imprescindibile per garantire il miglior apporto sia in termini di produttività che di affezione al lavoro.

Struttura del personale della BMS al 01/01/2023

	Complessivo	Uomini	Donne
impiegati	32	21	11
Operai	130	107	23
Dotazione organica complessiva	162	128	34

Note: il personale in servizio include quello a tempo indeterminato ed tempo determinato, il part time (conteggiando ogni singola persona).

Obiettivi e Azioni positive per il triennio 2023-2025

Per il triennio 2023-2025 si preordinano azioni positive tese a:

Obiettivo 1 - favorire la partecipazione dei dipendenti ai corsi formativi e di aggiornamento professionale

Azioni:

- Definire annualmente le necessità formative della BMS e darne adeguata pubblicità a tutti i dipendenti nelle forme più opportune;
- Individuare corsi formativi su temi quali la gestione dei conflitti, la comunicazione, le pari opportunità, la gestione delle relazioni.

Obiettivo 2 – garantire pari opportunità fra uomini e donne per l’accesso al lavoro

Azioni:

- Dichiarare espressamente il principio di pari opportunità tra uomini e donne nei bandi di selezione del personale;
- Assicurare la parità di genere nelle Commissioni di selezione, in conformità alle disposizioni di legge.

Obiettivo 3 – valorizzazione risorse umane

Azioni:

- Fornire opportunità di carriera e di sviluppo della professionalità sia al personale maschile che femminile;
- Affidamento degli incarichi di responsabilità sulla base della professionalità e dell’esperienza acquisita, senza discriminazioni;
- Progettare azioni per rendere trasparenti i procedimenti ed i criteri di assegnazione degli incarichi di responsabilità, valorizzando le competenze del personale anche attraverso una adeguata rotazione nell’attribuzione degli stessi.

Durata

Il presente Piano ha validità per il triennio 2023-2024 e verrà pubblicato sul sito istituzionale della Brindisi Multiservizi S.r.l..

Brindisi, 16/02/2023

L’Amministratore Unico
Dott. Giovanni Palasciano